**PROGRAM**

**Pracodawco, czy rok 2016 Cię zaskoczy ?**

1. Umowy o pracę w kodeksie pracy po zmianach od lutego 2016r
   1. Nowe zasady zawierania umów o pracę
      1. Umowa na okres próbny
      2. Zmiany z umowach o pracę na czas określony
      3. Nowe zasady dotyczące stosunku pracy na czas nieokreślony
      4. Umowa na zastępstwo
   2. Zasady rozwiązywania stosunku pracy
   3. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy
   4. zasady dotyczące odszkodowań pracowniczych
   5. Przepisy przejściowe dotyczące umów o pracę w 2016r.
2. Zmiany w uprawnieniach rodzicielskich w 2016r. - zasady udzielania i rozliczania świadczeń rodzicielskich. oraz przepisy przejściowe
   1. Urlop macierzyński i dodatkowy urlop macierzyński
   2. Urlop rodzicielski
   3. Urlop ojcowski
   4. Urlop wychowawczy
   5. Zasiłek macierzyński i zasiłek chorobowy (w tym opieka nad dzieckiem)
3. Zmiana definicji młodocianego – od kiedy obowiązuje oraz regulacje około kodeksowe
4. Restrukturyzacja zobowiązań pracowniczych w świetle obowiązującej od 01 stycznia 2016r ustawy Prawo restrukturyzacyjne
5. Tryb i sposób orzekania o czasowej niezdolności do pracy, wystawiania zaświadczenia lekarskiego oraz tryb i sposób sprostowania błędu w zaświadczeniu lekarskim w 2016r.
6. Składki od umów zlecenia (pod tym pojęciem należy rozumieć: umowę zlecenia, umowę agencyjną oraz inne umowy, do których mają zastosowanie przepisy o zleceniu) od 01 stycznia 2016r
   1. Zasady podlenia obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu umów zlecenia i innych wykonywanych osobiści
   2. Zasady rozliczania kontraktów, członków rad nadzorczych oraz stosunku pracy na podstawie powołania
7. Zbieg wykonywania umowy zlecenia lub współpracy ze zleceniobiorcą z:
   1. wykonywaniem kolejnej lub kolejnych umów zlecenia;
   2. wykonywaniem współpracy ze zleceniobiorcą;
   3. wykonywaniem pracy nakładczej;
   4. wykonywaniem współpracy z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność
8. Podsumowanie .